

Green Service S.n.c.	POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	Mod. AM.01R Revisione: 02 Data: 06/03/2017
----------------------	---	--

La nostra organizzazione ha definito una Politica di responsabilità sociale che tiene conto delle esigenze dei propri clienti, dei propri lavoratori e di tutti gli stakeholders e che recepisce tutti i requisiti SA8000.

Green Service S.n.c., si è dotata, infatti, dal 2009 di un Sistema di gestione della responsabilità sociale, certificato in conformità allo standard SA8000.

La nostra politica include, dunque, l'impegno della nostra organizzazione ad adeguarsi a tutti i requisiti della SA8000 ed a rispettare gli strumenti internazionali come elencati nell'apposita sezione dello standard riferita agli Elementi Normativi e Loro Interpretazione.

Essa si manifesta attraverso il rispetto delle seguenti norme internazionali (elementi normativi par. III SA 8000):

Convenzioni ILO (International Labour Organisation);

Dichiarazione Universale dei diritti umani;

Convenzioni ONU sui diritti del Bambino e sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale e contro le donne;

Le norme nazionali ed internazionali riguardanti la tutela del lavoratore e della sua sicurezza nonché del rapporto di lavoro in tutte le sue forme.

Green Service S.n.c., si conforma, pertanto ai seguenti principi:

Lavoro infantile: non utilizzare o favorire l'impiego di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico. La Direzione pertanto garantisce che sia impiegato soltanto personale che abbia compiuto i 18 anni di età.

Infatti opera attraverso procedure di selezione tali da rilevare per il personale impiegato la conformità ai requisiti richiesti, compresi i requisiti di età.

Lavoro forzato e obbligato: non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà ed anzi, come ribadito nella nostra carta dei valori, ricerca la motivazione delle persone tramite il coinvolgimento nei progetti e nelle attività aziendali;

Salute e sicurezza: diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro mediante l'adozione di tutte le misure previste dalla normativa vigente in materia;

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva: L'azienda rispetta pienamente la libertà del personale di adesione sindacale ed il diritto alla contrattazione collettiva in conformità alla legislazione vigente ed ai contratti di lavoro.

La nostra azienda, riconosce la possibilità dei propri dipendenti ad essere iscritti presso liste sindacali e garantisce che eventuali rappresentanti/iscritti non siano soggetti a discriminazione e possano comunicare con i propri iscritti all'interno del luogo di lavoro.

Green Service S.n.c.	POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	Mod. AM.01R Revisione: 02 Data: 06/03/2017
----------------------	---	--

Discriminazione: sono garantite pari opportunità e libertà di seguire i propri principi a tutti i dipendenti, non sono ammessi comportamenti offensivi o coercitivi e alcuna forma discriminatoria. Il personale è selezionato e assunto in considerazione della specificità delle mansioni da ricoprire in base a parametri oggettivi quali livello e tipo di formazione, esperienza, competenze adeguate al profilo richiesto. Al momento dell'assunzione e nel corso dello svolgimento del rapporto di lavoro non vengono né indagate né tenute in considerazione opinioni politiche, religiose o sindacali nonché fatti non rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del lavoratore.

Procedure disciplinari: trattamento di tutto il personale con dignità e rispetto. Nessuna punizione corporale, coercizione mentale, fisica ed abuso verbale. Per le norme disciplinari si attiene a quanto prescritto nel CCNL e successive modificazioni, esposto ed accessibile a tutti i lavoratori mediante affissione in bacheca

Orario di lavoro: garantire che l'attività lavorativa si svolga con un orario di lavoro conforme alla legislazione vigente ed alla prescrizioni del CCNL applicato;

Retribuzione: garantire il riconoscimento di una retribuzione conforme con la legislazione vigente ed in linea con il CCNL applicato;

Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale: impegno ad applicare il sistema di gestione per la responsabilità sociale e ad esaminarne periodicamente l'efficacia, il miglioramento ed il rispetto dei requisiti dello standard.

La nostra azienda, si impegna a documentare le prestazioni aziendali relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti interessate.

L'azienda si impegna affinché tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000.

L'impegno si estende, come previsto dalla norma, anche nei confronti dei fornitori, selezionati e valutati, da Green Service S.n.c., sulla base della loro capacità a soddisfare i requisiti della norma.

Eventuali reclami, segnalazioni/suggerimenti, potranno essere presentati ai seguenti recapiti:

- Green Service S.n.c., Via dei Vetturini n. 4 loc. Valpiana – Massa Marittima (GR).
- Tel./fax 0566/901987 e-mail: segreteriagreenservice@virgilio.it

- RINA Service Spa, Viale della Repubblica n. 279 – 59100 Prato.
- Tel. 0574/595248 - fax. 0574/572808 – email: SA8000@rina.org

- SAAS Social Accountability Accreditation Services - 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010 fax: +212-684-1515 - oppure per email: saas@saasaccreditation.org).